



Part of
TIMETOACT GROUP

Whitepaper

Legacy- Transformation- Hero

So lösen Sie die kniffligen und komplexen Herausforderungen bei der Transformation Ihrer Legacy-Monolithen und werden zum Helden der Modernisierung in Ihrem Unternehmen.

ARS

The Art of
Software Engineering

PKS

people knowing software.



Als CIO, IT-Experte oder Tekkie mit Management-Verantwortung für Mainframe-Umgebungen sind Sie heute im Schwitzkasten. Sie stehen tagtäglich unter dem zunehmenden Druck von unterschiedlichsten Kräften der aktuellen Zeitenwende, die sich ganz konkret auf Ihren Arbeitsalltag auswirken:

- Das Tempo, mit dem sich Geschäftsmodelle und Markterfordernisse verändern, wird durch die unsichere Wirtschaftslage verschärft und führt zwangsläufig zu höherem Anpassungsbedarf in den Bestandssystemen – es gibt viel zu tun!
- Aufgrund der fortschreitenden Verrentung vieler langjähriger Mitarbeiter können Sie im heute tobenden „War for Talents“ aber längst nicht alle frei gewordenen Positionen besetzen – geschweige denn die neu geschaffenen Stellen.
- Und mit jeder Verabschiedung eines geschätzten Kollegen wissen Sie nur zu gut, wie viel an Wissen um Prozesse und Abläufe, die nirgends dokumentiert sind, erneut für immer verloren sind.

Und dann ist da noch der Berg an technischen Schulden. Er wurde aufgebaut in hektischen Projektzeiten, wenn es mal wieder besonders schnell gehen musste, oder aufgrund von Technologie- oder Produktentscheidungen, die aus heutiger Sicht in eine Sackgasse geführt haben. So entsteht bis heute eine gefährliche Melange im Backbone der Unternehmens-IT.

Eine tickende Zeitbombe, die über kurz oder lang explodieren und dem Unternehmen und seinen Mitarbeitern die Existenz gefährden wird, wenn es nicht rasch gelingt, diese zu entschärfen.

So schlimm die Lage sich heute zeigt und so schlaflos manche Nacht aufgrund Ihrer Kenntnis der Problematik ist: Gerade jetzt bietet sich die Chance, zum Helden zu werden und einer der Ersten zu sein, der die unausweichlichen Herausforderungen löst.

Die drängende
Frage liegt auf
der Hand:



Wie überwinden Sie das Tal der Tränen und werden zum Helden der digitalen Transformation?

... ohne dass Sie bodenlose Mengen an Geldern & Mitteln einsetzen und der Outcome eher bescheiden bleibt.

... ohne dass Sie das Risiko weiter erhöhen und am Ende zur Verantwortung für die Verschlimmbesserung gezogen werden.

... ohne dass Sie auf die falschen Partner, Lösungen oder Produkte setzen und teure, riskante und unbefriedigende Irrwege einschlagen.

Die Antwort liegt auf der Hand: Werden Sie zum Legacy-Hero.



Nutzen Sie drei Turbokräfte, die es Ihnen ermöglichen, die kniffligen und komplexen Herausforderungen von Legacy-Transformationen intelligent, nachhaltig und zielfokussiert zu meistern!

Welches also sind die drei Turbokräfte, die Sie als Legacy-Hero benötigen, genau?

Dieses Whitepaper gibt Ihnen den Überblick und zeigt auf, welche Helfer Ihnen zur Verfügung stehen, damit Sie die festgefahrene Situation verändern, den Abwärtsstrudel stoppen und sich mit neuen Kräften ganz nach oben katapultieren:

1. Turbokraft

eXplain mit PKS – die Durchleuchter



Das größte Problem bei Legacy-Transformationen ist, dass man häufig nicht mehr ganz genau weiß, was wirklich in den gewachsenen Software-Monolithen steckt. Und noch schlimmer: was überhaupt dazugehört. Denn immerhin sind i.d.R. mindestens 20, häufig aber auch über 40 Prozent der vorhandenen Module, Programme oder Funktionen gar nicht mehr im operativen Einsatz – dümpeln aber in den Systemen herum, erschweren die Sicht und machen „das Problem“ – gerade auch für neue Mitarbeiter – größer, als es ist. Sie haben es also häufig mit einem – noch – unscharfen Ausgangszustand zu tun, was zur Folge hat, dass die wirklichen Ursachen heutiger Probleme gar nicht klar bekannt und von allen Beteiligten gleich benannt werden. In dieser gefährlichen Ausgangssituation ist es kein Wunder, wenn falsche Schlussfolgerungen gezogen und noch verkehrtere Lösungswege eingeschlagen werden.

Mit der Kraft von eXplain, dem Software-Analyse-Tool der PKS, entgehen Sie diesen Gefahren: Denn eXplain durchleuchtet gewachsenen Source Code – egal ob Cobol, PL/1, Natural oder Assembler – und bringt die Wahrheit ans Tageslicht.

Mit technischen wie auch fachlichen und qualitativen Analysen wissen Sie in kürzester Zeit, wo genau die Probleme herrühren, wo aber auch die Qualitäten und Kronjuwelen in Ihren Bestandssystemen stecken. Genau mit diesem Wissen können Sie gezielt und optimal entscheiden. eXplain schafft Transparenz und damit die Grundlage für solide, machbare und problemorientierte Lösungen. Das Tool bietet Perspektiven für Entwickler, Architekten und Fachbereiche, so dass insbesondere auch die gemeinsame Kommunikation fehlerfreier und effizienter gestaltet werden kann.

Weiteres Infomaterial zu eXplain finden Sie hier.

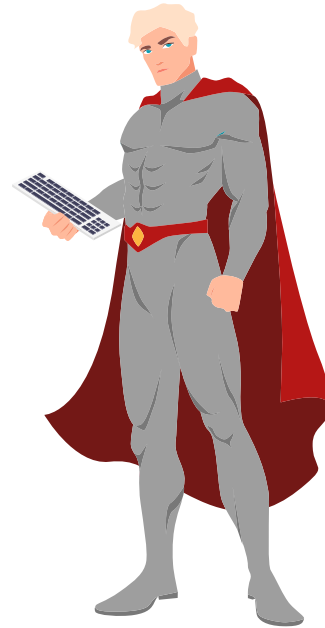


2. Turbokraft

Create mit ARS – die Gestalter

Damit Sie die Erkenntnisse, die Sie dank eXplain mit PKS erlangt haben, auch wirklich realisieren können, brauchen Sie Experten für die Umsetzung an Ihrer Seite. Genau das finden Sie bei ARS, den Gestaltern der digitalen Transformation Ihrer Legacy-Systeme. Seit mehr als 30 Jahren entwirft, konzipiert und realisiert ARS intelligent durchdachte, kosteneffiziente und pragmatische Software-Systeme für Kunden mit gewachsenen Mainframe-Anwendungen.

Dabei entfaltet ARS seine Turbokraft, je nach Ihren Erfordernissen, in folgenden vier Bereichen:



Planning & Design

Unter Berücksichtigung Ihrer kurz- und langfristigen Ziele erarbeiten wir mit Ihnen eine zukunftsfähige Zielarchitektur. Nach Auswahl der dazu am besten geeigneten Technologien und Plattformen erstellen wir einen Plan zur schrittweisen Durchführung der Transformation.

Realization & Implementation

Dies umfasst sowohl Software- als auch Infrastruktur-Komponenten. Wir unterstützen Sie gerne bei Requirements Engineering, Projektmanagement, Architektur, Implementierung, Qualitätssicherung, Bereitstellung und Pflege der Zielplattformen. Egal ob On-prem, private, public, hybrid oder Multi Cloud: Auch hier legen wir unser Augenmerk auf Effizienz und Stabilität durch umfangreiche Automatisierung, Monitoring und Professionalität im Betrieb.

Know-How-Transfer

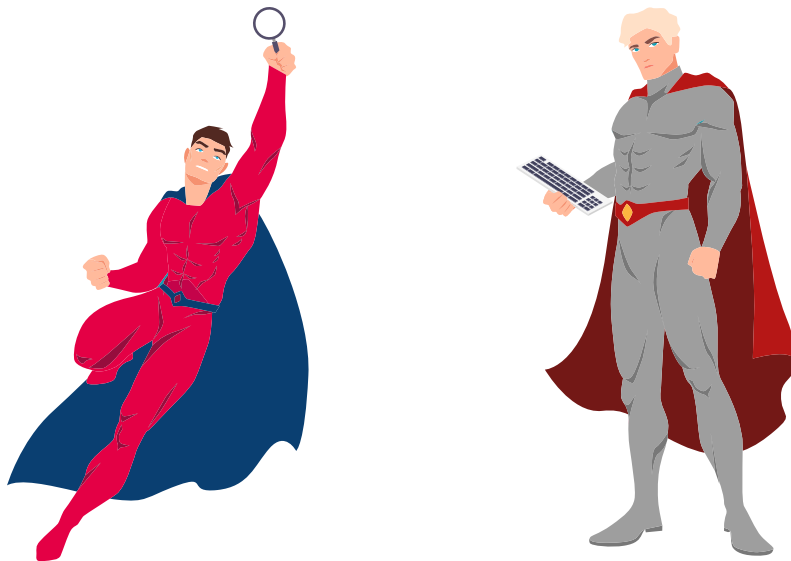
Wir möchten Sie und Ihre Mitarbeiter durch verschiedenste Maßnahmen des Know-how-Transfers selbst befähigen und dabei eng ins Transformationsgeschehen mit einbinden. Dies betrifft neben den technologischen und fachlichen Themen besonders auch die Aspekte des Kulturwandels, die oft mit einer Transformation einhergehen. Nur so kann unserer Meinung nach die geplante Transformation kosteneffizient, termingerecht und erfolgreich gelingen.

Change

Effektiv auf neue Geschäftsanforderungen zu reagieren ist ein wesentlicher Treiber für eine Modernisierung. Um dies zu erreichen sind neben technologischen Änderungen auch passende Arbeitsweisen notwendig. Wir helfen Ihnen mit unserer Erfahrung beim Wandel hin zu agilen autonomen Entwicklerteams mit DevOps-Arbeitsweise.

3. Turbokraft

Navigate mit der Synergie aus PKS & ARS – die Steuermänner im Hintergrund



Ganz wichtig: Sie bleiben der Kapitän, ARS und PKS stehen im Hintergrund und erledigen – gern auch ergänzend mit Ihrem internen Team – solide die Arbeit am Steuerrad und im Maschinenraum. Dadurch gelingt es uns gemeinsam, Ihr Schiff sicher auf jedes einzelne Projektziel zuzusteuern.

Wir unterstützen Sie bei der Auswahl der besten Modernisierungs- und Migrationslösungen – egal ob Rehosting, Replatforming, Refactoring, Retire, Retain, Repurchasing. Mit uns an Ihrer Seite erkennen Sie, welches die optimalen Routen sind, können Gefahrenstellen im technischen wie auch im team-dynamischen Umfeld frühzeitig erkennen und mit unserer Expertise und Erfahrung sinnvolle, aber pragmatische Gegenmaßnahmen einleiten. Ohne dass Sie eine Heerschar von Consultants beschäftigen, komplexe Offshore-Modelle steuern müssen oder unbeabsichtigt in technologische Sackgassen geraten.

Mit den **drei Turbokräften** profitieren Sie, Ihr Team und das gesamte Unternehmen von entscheidenden **Vorteilen**:

1. Vorteil

Sie sammeln Erfolge ein – und gewinnen den „War for Talents“

Legacy-Transformationsprojekte haben sowohl im Unternehmen selbst, als auch in den jeweiligen Branchen sowie den einschlägigen Technologieplattformen (wie z.B. CIO des Jahres) heutzutage eine extrem hohe Sichtbarkeit. Denn jeder weiß, dass diese Projekte „dass diese Projekte zum Zünglein an der Waage für den Erfolg der Unternehmen sind. Als Legacy-Transformation-Hero nutzen Sie diese Aufmerksamkeit im positiven Sinne – denn Ihre Projekte sind erfolgreiche und strahlende Leuchttürme im Umfeld gescheiterter, verzögerter oder immer wieder verschobener Legacy-Transformationen. Erfahren Sie dank der drei Turbokräfte Anerkennung, Sichtbarkeit und Bewunderung – genießen Sie es, den anderen einen großen Schritt voraus zu sein. Kleiner Nebeneffekt: Das wird auch die jungen Talente aufhorchen lassen und das Interesse an einem Eintritt in Ihr Erfolgsteam beflügeln.



2. Vorteil

Sie kommen sicher ans Ziel und erkennen versteckte Potentiale klar und deutlich

Sie haben durch das Team von PKS & ARS erfahrene Steuermänner, Durchleuchter und Gestalter an Ihrer Seite. Mit diesem geballten Wissen kann die Reise in stürmischen und oft unbekanntem Gefilden noch so gefährlich, herausfordernd und anspruchsvoll sein. Wir haben Ausweichrouten parat, besitzen Frühwarnsysteme und stellen dadurch sicher, dass auch Sie Ihr Projekt zielsicher in den Hafen bringen. Dank der Erfahrung aus vielen hundert Projekten speziell im Mainframe-Kontext greifen Sie bei PKS & ARS auf Tools, Methoden und Manpower zu, mit denen jene Herausforderungen, vor denen Sie aktuell noch stehen, bereits erfolgreich für andere Unternehmen bewältigt wurden.

Sprechen Sie uns an und lassen Sie uns einen Kontakt vermitteln zu einem unserer Referenzkunden aus dem Banking, Insurance oder Finance Umfeld oder aber aus öffentlicher Verwaltung, Sozialbehörde oder Groß- und Einzelhandel.



3. Vorteil

Sie haben Partner auf Augenhöhe und werden selbst befähigt

Das Besondere an der Zusammenarbeit mit PKS & ARS: Unsere Philosophie ist es, unser Wissen und unsere Erfahrung weiterzugeben und Sie und Ihr Team zu befähigen. Dies bezieht sich jedoch nicht nur einmalig auf die aktuellen Legacy-Herausforderungen, sondern auch auf jene Fähigkeiten, die es braucht, um für die zukünftigen Projekte, Vorhaben und Programme gewappnet zu sein. Durch dieses Miteinander, gemeinsame Entwickeln und Denken werden Sie und Ihr Team gestärkt und können zukünftig jede noch so anspruchsvolle Aufgabe mit der geballten Power der Mannschaft und dem Wissen über die Verfügbarkeit und Funktionsweise der Turbokräfte miteinander bewältigen.



4. Vorteil

Sie haben Zeit für den „Heißen Scheiß“ und profitieren von der Anziehungskraft einer attraktiven Umgebung

Durch die intelligenten Lösungen für Ihre heutigen Legacy-Probleme werden Sie in kürzester Zeit anziehend für coole Projekte, neue Aufgaben, Presse und Öffentlichkeit. Sie schaffen sich selbst die Möglichkeit und den Raum dafür, neue Technologien auszuprobieren. Durch das Vertrauen in Ihre Kompetenz und durch die erzielten Erfolge erhalten Sie Freiräume und Spielwiesen: Die Pflicht ist getan und die Kür kann sich voll entfalten. Dann legen Sie endlich los und starten durch mit KI, native Cloud, Blockchain, Data Fabric u.v.m.

Mit innovativem Konzept zum durchschlagenden Erfolg:

So gelingt Ihnen die Umsetzung!

1. Schritt

Das „Train the Hero“ Training

In unserem Kompaktseminar erhalten Sie den ersten Kontakt zu den drei Turbokräften und begreifen, worauf es bei der Legacy-Transformation wirklich ankommt. Gleichzeitig bekommen Sie einen ersten Blick dafür, welche Haupttreiber in Ihrer Situation wirklich relevant sind.

Wir stellen Ihnen die Möglichkeiten sowie die Risiko-/Ertragsverhältnisse der „6R“ vor und helfen Ihnen dabei, diese bezogen auf Ihren Anwendungsfall zu priorisieren: **Rehosting, Replatforming, Refactoring, Retire, Retain, Repurchasing.**

Unser Training dauert genau 6 Stunden und vermittelt Ihnen lösungsneutral alles, was Sie wissen müssen, um aus dem Meer an Möglichkeiten die für Ihre Ausgangssituation und Zielsetzung sinnvollen Optionen vorzuselektieren.

Auf eine Sache legen wir großen Wert: Das Training endet mit einem konkreten nächsten Schritt, der direkt in die Umsetzung führt. So stellen Sie sicher, dass Sie nicht länger gelähmt sind durch die Qual der Wahl, sondern beherzt beginnen und mit einer vorläufigen Entscheidung den Dialog intern starten können.



2. Schritt

Die Analyse und das Zielbild

Nachdem Sie über die Potenz der Turbokräfte im ersten Schritt alles Relevante erfahren haben, gilt es, ganz konkret in Ihre Anwendungen, Technologiestacks und Teamstrukturen einzutauchen. Hierbei arbeiten wir mit toolgestützten Verfahren und Experten aus unseren Teams, um sehr schnell auf des Pudels Kern zu kommen. Auf Basis valider Analyse-Erkenntnisse erarbeiten wir dann gemeinsam mit Ihrem Team unter Berücksichtigung der gegebenen Rahmenbedingungen das optimale Zielbild zu Ihren Anforderungen.



3. Schritt

Die Umsetzung

Bei der Umsetzung unterstützen und begleiten wir ganz nach Bedarf und Ihren Wünschen. Sie finden bei uns Analyse-Experten, Software-Architekten, Codierer, Konzepter und Tester ebenso wie Sparringspartner fürs Management und strategische Beratung. So können Sie genau die Lücken schließen, die Sie bisher davon abgehalten haben, das maximale Tempo bei Ihrer Legacy-Transformation aufzunehmen und vom vollen Erfolg der Maßnahmen zu profitieren.

Der Ruf des Abenteurers Legacy-Transformation ist unüberhörbar.

Packen Sie es JETZT an und schieben Sie Ihren Erfolg nicht weiter auf die lange Bank!

In herausfordernden Zeiten wie diesen braucht es besondere Menschen, die den Ruf nach Veränderung nicht als Bedrohung, sondern als Chance für Wachstum erkennen und diesem folgen. Mit den drei Turbokräften sind Sie bestens auf Prüfungen und Bewährungsproben vorbereitet, für Herausforderungen und Krisen gerüstet. Am Ende werden Sie der Held sein, der die heißen Kohlen der IT-Transformation aus dem Feuer geholt und das Unternehmen fit für die Zukunft gemacht hat.

Sie möchten loslegen? Dann rufen Sie uns an für ein erstes Briefing zu Ihrer Ausgangssituation und konkreten Fragestellung und wir prüfen umgehend, welcher Trainingstermin für Sie reserviert werden kann.

Ihre Ansprechpartner:



ARS | The Art of
Software Engineering

Stefan Schäffer

ARS Computer und Consulting GmbH
Geschäftsführer, COO
+49 (0) 89 32468 165
stefan.schaeffer@ars.de



PKS
people knowing software.

Heidi Schmidt

PKS Software GmbH
Managing Director & CEO
+49 (0) 751 56140 229
heidi.schmidt@pks.de